UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

PLAN DE ACCIÓN 2026

Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación

NMX-R-025-SCFI-2015

Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación
Universidad Politécnica de Juventino Rosas
Fecha: Mayo 2026

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

ÍNDICE

Introducción 3
Objetivo general 3
Ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA) – Plan de Acción 2026 4
Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos 5
Plan de Acción 2026 - Requisitos no críticos 10
Referencias 27

Introducción

La Universidad Politécnica de Juventino Rosas, a través del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, reafirma su compromiso con la promoción de un entorno laboral igualitario, incluyente y libre de discriminación.

El presente **Plan de Acción 2026** se fundamenta en la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos,** que en sus artículos 1, 4 y 123 garantiza los derechos humanos, la igualdad entre mujeres y hombres, y la igualdad salarial. Asimismo, se desarrolla conforme a los requisitos establecidos en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015**, que orienta las acciones institucionales para promover la Igualdad Laboral y la No Discriminación.

Este documento integra las estrategias de mejora continua que tienen como propósito fortalecer las prácticas institucionales que garantizan la igualdad de oportunidades, la equidad de género y el respeto a los derechos humanos en el ámbito laboral. Con ello, la Universidad Politécnica de Juventino Rosas reafirma su compromiso de avanzar hacia un entorno laboral justo y respetuoso, en beneficio de todo su personal.

Objetivo general

Implementar acciones estratégicas que fortalezcan la igualdad laboral y la no discriminación en la Universidad Politécnica de Juventino Rosas, asegurando el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 y consolidando un ambiente de trabajo incluyente, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades para todo su personal, generando a la vez un impacto positivo en la comunidad universitaria.

Ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA) – Plan de Acción 2026

Fase	Evidencia en el documento	Descripción
Planear	Objetivo general, actividades calendarizadas, responsables asignados.	Se establece un propósito claro: promover un entorno laboral incluyente y libre de discriminación, con acciones estratégicas y fechas de compromiso que aseguren el cumplimiento de los requisitos de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.
Hacer	Actividades como difusión de la norma, reuniones del comité, auditorías, capacitación y seguimiento de compromisos.	Se ejecutan acciones específicas como talleres, difusión de políticas, actualización de documentos institucionales y toma de evidencias que fortalezcan la igualdad laboral y la no discriminación.
Verificar	Auditoría cruzada, aplicación de cuestionarios y seguimiento mensual.	Se incluyen mecanismos de evaluación como auditorías internas, encuestas de clima laboral y revisión de evidencias para medir el avance y cumplimiento de los objetivos establecidos.
Actuar	Actualización de documentos y mejora continua.	Se contemplan acciones de mejora derivadas de los resultados de verificación, como la actualización del Plan de Acción, el fortalecimiento de medidas de corresponsabilidad y el uso de lenguaje incluyente en los procesos institucionales.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos.

Número de actividad.	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026 - 01	Habilitar una carpeta institucional en Drive para el resguardo y seguimiento de evidencias, en la cual los responsables designados deberán cargar la documentación correspondiente al Plan de Acción.	Enlace del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos y Tecnológicos.	Trazabilidad y resguardo de evidencias para facilitar auditorías y cumplimiento normativo.	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.
2026 - 02	Difundir de manera permanente la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación a través de los canales institucionales de comunicación (página web, correo institucional y tableros informativos), asegurando su accesibilidad y	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y Jefatura de Departamento de Comunicación y Servicios Informáticos.	Requisito normativo	Recursos Humanos y Tecnológicos.	Garantizar la difusión y accesibilidad de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación (R1).	Mensual	Elija un elemento.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos.

Número de actividad.	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
	conocimiento por parte de todo el personal.						
2026 - 03	Realizar una sesión informativa con el personal adscrito a la Universidad para fortalecer el conocimiento institucional sobre la integración, funciones y objetivos del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, así como del Comité para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Acoso y el Hostigamiento Sexual. Durante la sesión se difundirá la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación y el Protocolo correspondiente.	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y Jefatura de Departamento de Comunicación y Servicios Informáticos.	Acción de seguimiento	Humanos.	Difundir la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación aplicable a la Universidad (R1).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos.

Número de actividad.	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026 – 04	Convocar al Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación para dar seguimiento a los avances en la aplicación del Plan de Acción 2026 y elaborar las actas correspondientes a las sesiones realizadas, asegurando la continuidad de las prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Universidad.	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Acción de seguimiento	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Dar continuidad a la vigilancia y seguimiento de las prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación (R2).	Durante las sesiones del Comité correspondiente al periodo 2026.	Elija un elemento.
2026-05	Dar seguimiento al proceso de actualización del documento AD-MA-01. Manual de Organización y Competencias, Rev. 06, derivado de la Auditoría de Recertificación, asegurando que la	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Resultado de auditoría	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Seguimiento a la no conformidad mayor derivada del requisito 5.3.3.2.2 de la Norma NMX-R-025-	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos.

Número de actividad.	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
	modificación en la sección "Edad" se establezca y mantenga conforme al principio de igualdad de oportunidades y que el documento sea difundido como evidencia del cumplimiento del requisito 5.3.3.2.2 de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.				SCFI-2015, (R3).		
2026-06	Realizar una auditoría interna de seguimiento, conforme al Apéndice Normativo C de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, mediante la modalidad de auditoría cruzada previa a la auditoría de vigilancia, con el propósito de verificar la continuidad y eficacia de las prácticas de Igualdad	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Dar cumplimiento al requisito 5.3.3.2.3. de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 (R4).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos críticos.

Número de actividad.	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
	Laboral y No Discriminación.						
2026-07	Medir el clima laboral y no discriminación en la Universidad, conforme al Apéndice Normativo E de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, mediante la aplicación del Cuestionario de Percepción de Clima Laboral y No Discriminación al personal.	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación .	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Dar cumplimiento al requisito 5.3.3.2.4 de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, asegurando la medición periódica del Clima Laboral (R5).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-08	Presentar y difundir evidencia de que la Universidad Politécnica de Juventino Rosas cuenta con un Código de Ética o equivalente que cumple con los requisitos de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.	Dirección Jurídica y de Vinculación y Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos, Materiales	Dar cumplimiento al requisito 5.3.3.3.1 de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, asegurando su conocimiento y aplicación por parte del personal de la Universidad (R6).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-09	Actualizar y fortalecer las evidencias que respalden el cumplimiento de la igualdad salarial, así como el otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal, conforme al principio de igualdad de oportunidades establecido en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Dar cumplimiento al requisito 5.3.3.4.1 de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 (R7).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-10	Actualizar los procesos y evidencias de ascenso y permanencia del personal bajo criterios de igualdad de oportunidades, incluyendo el Manual de Organización y Competencias, así como los documentos de operación y procedimientos de ascenso y permanencia. Presentar documento de la convocatoria y resultado del mecanismo de Evaluación del Desempeño con información desagregada por sexo. Presentar elementos probatorios de la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.4.2 garantizando igualdad de oportunidades en ascenso y permanencia (R8).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-11	Actualizar las evidencias de capacitación y adiestramiento libres de sesgos sexistas o discriminatorios, así como los registros estadísticos de participación y listas de asistencia desagregados por sexo. Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias, etcétera, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.4.3 garantizando igualdad de oportunidades en formación, capacitación y adiestramiento (R9).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-12	Presentar documento que contenga el plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación, el reconocimiento y respeto a la diversidad. Presentar las cartas descriptivas o planes de sesión de los cursos, talleres, conferencias (presenciales, semipresenciales, virtuales, a distancia). Presentar el registro estadístico de participación y listas de asistencia desagregadas por sexo. Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias, etcétera, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos y Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.4.4 (R10).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-13	Presentar documentos, imágenes, fotografías, etcétera, que comprueben la comunicación interna y externa con lenguaje incluyente, no sexista y accesible que se hayan utilizado en la Universidad.	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, Jefatura de Departamento de Recursos Humanos y Jefatura de Departamento de Comunicación y Servicios Informáticos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.4.5 (R11).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-14	Presentar fotografías de la existencia de un espacio exclusivo, privado, adecuado e higiénico para la lactancia o extracción de leche, así como documentos e imágenes de las actividades de difusión realizadas sobre el lactario y la promoción de la lactancia materna en la Universidad.	Coordinación de Servicios Médicos y Jefatura de Departamento de Comunicación y Servicios Informáticos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.5.1.1 garantizando corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal, mediante la existencia y promoción del espacio de lactancia y la difusión de la lactancia materna en la Universidad (R12).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-15	Presentar documento que evidencie la cobertura total del personal en el acceso a la prestación de servicios de guardería, con información desagregada por sexo, así como las acciones de difusión institucional sobre la oferta complementaria de cuidado de menores dirigida a madres, padres y personas tutoras.	Dirección Jurídica y de Vinculación y Jefatura de Departamento de Desarrollo Humano y Extracurriculares.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos y Metodológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.5.1.1 mediante el acceso equitativo a servicios de cuidado de menores (R12).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-16	Presentar el informe del uso de medidas de flexibilización de horarios, con información desagregada por sexo, así como evidencias documentadas que acrediten su aplicación en la Universidad.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.5.1.1 mediante la implementación y verificación de medidas de flexibilización de horarios (R12).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.
2026-17	Presentar el informe del uso de medidas para el cuidado de dependientes y terceros, con información desagregada por sexo, así como evidencias documentadas que acrediten su aplicación en la Universidad.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Metodológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.5.1.1 (R12).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-18	Presentar documentos que evidencien la difusión institucional y el informe del uso de la licencia de paternidad por al menos cinco días laborables.	Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Metodológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.5.1.1 garantizando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal mediante la difusión y aplicación efectiva de la licencia de paternidad (R12).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-19	Presentar fotografías y documentos que evidencien la existencia de mobiliario, equipo e infraestructura con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o mujeres embarazadas, verificando físicamente su accesibilidad y funcionalidad en la Universidad.	Jefatura de Departamento de Seguimiento a Obras y Mantenimiento y Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.	Resultado de auditoría	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Tecnológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.6.1 mediante infraestructura y/o mobiliario con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o adultas mayores y/o mujeres embarazadas (R13).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-20	Presentar y/o actualizar el documento que contiene el "Plan de Accesibilidad y Seguridad" de la Universidad, asegurando que contemple infraestructura, mobiliario y ajustes razonables para todas las personas.	Jefatura de Departamento de Seguimiento a Obras y Mantenimiento	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Metodológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.6.1 garantizando accesibilidad en la Universidad mediante la existencia y/o actualización del Plan de Accesibilidad y Seguridad (R13).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-21	Actualizar y presentar documentación interna y página web accesible que cumpla con los criterios de accesibilidad establecidos por la norma. Asimismo, presentar el Programa Interno de Protección Civil actualizado, que contemple medidas específicas para personas adultas mayores.	Dirección Jurídica y de Vinculación, Jefatura de Departamento de Comunicación y Servicios Informáticos y Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Resultado de auditoría	Recursos Humanos, Normativos, Tecnológicos y Materiales.	Cumplir requisito 5.3.3.6.1 garantizando información y comunicación accesible, así como el Programa Interno de Protección Civil actualizado(R13).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-22	Presentar fotografías de la infraestructura adecuada a las características descritas.	Jefatura de Departamento de Seguimiento a Obras y Mantenimiento y Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Tecnológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.6.1 garantizando accesibilidad en la Universidad mediante espacios físicos adaptados a las necesidades de todas las personas (R13).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-23	Presentar protocolos, lineamientos y documentos probatorios de la existencia de mecanismos para prevenir, atender y sancionar prácticas de discriminación y violencia laboral. Presentar elementos probatorios de la difusión del mecanismo. Presentar informes que acrediten la ejecución de acciones de prevención de estas prácticas, desagregados por sexo, y documentos que acrediten la aplicación de procedimientos de sanción administrativa, laboral o penal, o en su caso, presentar acta de no existencia de denuncias firmada por la autoridad competente.	Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y Comité para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Acoso y el Hostigamiento Sexual.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Metodológicos	Cumplir requisito 5.3.3.7.1 garantizando la existencia, difusión y aplicación de mecanismos institucionales para prevenir, atender y sancionar prácticas de discriminación y violencia laboral en la Universidad (R14).	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-24	Implementar una campaña institucional permanente para la prevención y sensibilización en torno a la violencia de género, mediante la difusión mensual de infografías informativas, que promuevan la Igualdad Laboral y No Discriminación.	Enlace y Ombudsperson del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Tecnológicos.	Cumplir requisito 5.3.3.7.1 garantizando la prevención y sensibilización en torno a la violencia de género y laboral (R14).	Trimestral.	Elija un elemento.

UPJR
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
JUVENTINO ROSAS

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Plan de Acción 2026 – Requisitos no críticos.

Número de actividad	Descripción de actividad	Área responsable	Origen de la actividad	Recursos principales	Necesidad atendida	Fecha compromiso	Observaciones de seguimiento
2026-25	Recabar evidencia de las medidas de nivelación 1, 2, 3, 4 y 5 de la NMX-R-025-SCFI-2015.	Comité y Enlace del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y Jefatura de Departamento de Recursos Humanos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Normativos, Materiales y Tecnológicos.	Cumplir con las medidas de nivelación establecidas en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.	Durante el ejercicio 2026.	Elija un elemento.
2026-26	Realización del concurso de dibujo UPJR: **"Por un Mundo de Igualdad".**	Comité y Enlace del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, Jefatura de Oficina de Servicios Educativos.	Requisito normativo	Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos.	Medida de nivelación 5.	Mayo 2026	Elija un elemento.

Referencias

- Congreso de la Unión. (2026, 6 de mayo). Decreto de reforma a la ***Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.*** Diario Oficial de la Federación.

- Gobierno del Estado – Poder Ejecutivo (2025). ***Política de Igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del Estado de Guanajuato.*** Periódico Oficial.

- MAXAN Certificación (2025). **Informe de Auditoría de Recertificación en Igualdad Laboral y No Discriminación Basado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de la Universidad Politécnica de Juventino Rosas.** Documento Interno.

- Secretaría de Economía. (2015). ***Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.*** Dirección General de Normas.