

CONVOCATORIA

UPJR/PB/SAC-SE/2022/15

La Universidad Politécnica de Juventino Rosas, a través del Departamento de Recursos Humanos, convoca a las y los interesados en cubrir la vacante de **Auxiliar de Control Escolar**, a participar en el proceso de Selección que se efectuará bajo las siguientes:

BASES

Secretaria (Auxiliar en el Departamento de Servicios Escolares)

De acuerdo al proceso interno para el Reclutamiento y Selección de Personal se publica la presente Convocatoria para las personas que estén interesadas o interesados en cubrir la vacante de Secretaria (Auxiliar en el Departamento de Servicios Escolares), bajo el régimen de Sueldos y Salarios con un pago mensual bruto de **\$11,492.36 (Once mil cuatrocientos noventa y dos Pesos 36/100 M.N.)**, en la Universidad Politécnica de Juventino Rosas, Organismo público descentralizado del Gobierno del Estado de Guanajuato, Sectorizado a la Secretaría de Educación de Guanajuato.

Primera: De las funciones genéricas a desempeñar como, Secretaria (Auxiliar en el Departamento de Control Escolar)

1. Brindar información a la comunidad universitaria sobre procesos, trámites y servicios prestados en el departamento de servicios escolares.
2. Gestionar los trámites concernientes al procedimiento de estancias, estadías y servicio social.
3. Generar, controlar y archivar los expedientes de los estudiantes acorde a las reglas archivísticas.
4. Administrar el acervo documental del departamento acorde a las reglas de archivística.
5. Elaborar oficios, memorándums y fichas informativas.
6. Realizar actividades administrativas que requiera el área utilizando herramientas como Excel, Word y PPT para el desarrollo de las funciones del departamento.
7. Y las demás que establezcan las disposiciones aplicables, manuales de funciones y/o que determine su jefe o jefa directo o superior jerárquico.

Segunda: Del perfil.

Requerimientos del puesto: Contar con el grado de estudio de Licenciatura en Administración o afín.

Aptitudes necesarias: Trabajo en equipo, actitud de servicio, discreción, tolerancia al estrés, responsabilidad, resolución de problemas, comunicación asertiva, iniciativa propia.

Características personales requeridas: Edad: indistinta, Género Indistinto, Estado Civil indistinto, disponibilidad de horario y disponibilidad de viajar.

Adicionales: Experiencia mínima de 2 años en atención a clientes, facilidad de palabra, conocimientos de software: Microsoft office (Excel Intermedio), internet, manejo de equipo de oficina (computadora, lap-top, impresora, scanner)

Tercera: De los requisitos.

1.- Presentar Currículum Vitae Sintético enviándolo a jef_rec_humanos@upjr.edu.mx; Nos comunicaremos con los y las profesionistas que de acuerdo a la documental cumplan con el Perfil del Puesto para la presentación de los exámenes correspondientes.

2.- No haber sido sujeto o sujeta de responsabilidad derivada de un proceso de investigación disciplinaria durante su desempeño profesional.

En caso de alguna duda comunicarse al teléfono 4121578000 extensión 220 o en las siguientes direcciones:

jef_rec_humanos@upjr.edu.mx y asistenterh@upjr.edu.mx

Cuarta: Del proceso de selección.

Fecha	Hora	Evento	Lugar (1)
28/11/2022	10:00	Examen de conocimientos	Edificio de Biblioteca
28/11/2022	11:00	Examen psicométrico	Edificio de Biblioteca
28/11/2022	Al término del examen psicométrico	Entrevista	Edificio de Biblioteca

- (1) En las instalaciones de la Universidad Politécnica de Juventino Rosas ubicada en la calle Hidalgo nº 102 Comunidad de Valencia en Santa Cruz de Juventino Rosas, Guanajuato.
- (2) Se reciben curriculum hasta el jueves 24 de noviembre de 2022 a las 14.00 horas

Quinta: Comités de Evaluación.

Los comités evaluadores son integrados por personal competente de acuerdo al puesto vacante.

Sexta: Contratación.

Integración del expediente completo con la documentación que solicite el Departamento de Recursos Humanos de la Universidad.

"El Gobierno del Estado de Guanajuato, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo."

DECLARATORIA

La política de Igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato, tiene por objeto establecer el compromiso de todas y cada una de las personas que integran los centros de trabajo en la entidad, de velar por la defensa de los derechos de las personas trabajadoras, de combatir la discriminación, de enaltecer el respeto a la dignidad humana, de promover una cultura de igualdad laboral y no discriminación y de garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia en el orden federal y estatal.

Queda estrictamente prohibido, además de lo establecido en el artículo 1, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades de los centros de trabajo hacia el personal y entre el personal por motivos de: apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacional, preferencias sexuales o situación migratoria.

La Política es aplicable a todo el personal de las dependencias, entidades y unidades de apoyo de la administración pública estatal, de la administración pública municipal, organismos centralizados, descentralizados y autónomos en el estado de Guanajuato, así como a las empresas privadas que se adhieran o adopten la Norma de Igualdad Laboral y no Discriminación. Su implementación, vigilancia y evaluación, estará a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la administración pública del estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias o entidades que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.

Nos regiremos bajo los siguientes principios:

- Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- En los procesos de contratación y promoción, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar su origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o conyugal, o cualquier otra situación protegida por los tratados internacionales en materia de derechos humanos, leyes federales o del Estado.
- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- Nos comprometemos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que el sistema de compensaciones y beneficios de nuestro centro de trabajo no hace diferencia alguna entre empleadas o empleados que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y colaboradores.

Se extiende la presente convocatoria a los 17 días del mes de noviembre del año 2022.

Atentamente,

"Formación para una vida mejor"

RECURSOS HUMANOS DE LA UPJR